

Reglement remuneratiecommissie

Vastgesteld door: raad van toezicht
Vaststellingsdatum: vrijdag 11 maart 2016
Ingangsdatum: vrijdag 11 maart 2016

POSITIONERING IN DE STICHTING

ARTIKEL 1

De remuneratiecommissie is ingesteld op grond van artikel 5 lid 10 sub f van de statuten van Stichting Achterhoek VO (in het vervolg de stichting). De remuneratiecommissie is een vaste commissie van de raad van toezicht (hierna de raad) en ondersteunt bij het uitvoeren van de verantwoordelijkheden als intern toezichthoudend orgaan, specifiek bij het uitoefenen van de werkgeversrol richting het college van bestuur (hierna het bestuur).

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

ARTIKEL 2

1. De remuneratiecommissie neemt geen bevoegdheden over van de raad. Zij is een vooruitgeschoven (werk)post met een adviserende, ondersteunende en voorbereidende functie. De remuneratiecommissie bereidt besluiten van de raad voor en treedt in opdracht van de raad op als gesprekspartner en klankbord van het bestuur.
2. De remuneratiecommissie heeft de taak een voorstel aan de raad te doen over:
 - a. de omvang en samenstelling van het bestuur;
 - b. het functieprofiel van (leden van) het bestuur;
 - c. de procedure voor de benoeming van leden van het bestuur;
 - d. het voorzien in de waarneming bij ontstentenis, belet, schorsing of ontslag van alle leden van het bestuur of het enige (overgebleven) lid;
 - e. het te voeren bezoldigingsbeleid alsmede de eventuele prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
 - f. de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van leden van het bestuur.
3. De voorzitter van de remuneratiecommissie vraagt over de onderwerpen in artikel 2 lid a tot en met c voorafgaand aan advisering van de raad de mening van het bestuur.
4. De remuneratiecommissie heeft tevens de volgende taken en bevoegdheden:
 - a. het goedkeuren van de declaraties van leden van het bestuur door de voorzitter van de remuneratiecommissie;
 - b. het voorbereiden en voeren van het jaarlijkse functionerings- dan wel beoordelingsgesprek met (leden van) het bestuur volgens de werkwijze zoals beschreven in artikel 12 van het reglement raad van toezicht.

SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR

ARTIKEL 3

1. De remuneratiecommissie bestaat uit de voorzitter en de vicevoorzitter van de raad. De voorzitter van de raad is tevens de voorzitter van de remuneratiecommissie.
2. De zittingsduur van de leden van de remuneratiecommissie is gelijk aan hun zittingsduur in de raad.

3. De samenstelling van de remuneratiecommissie wordt bekend gemaakt in het jaarlijkse verslag van de raad.

RAPPORTAGE AAN DE RAAD

ARTIKEL 4

1. De remuneratiecommissie informeert de raad tijdig en adequaat inzake haar taakvervulling alsmede over trends en ontwikkelingen op het eigen werkgebied die mogelijk van betekenis kunnen zijn voor de stichting.
2. De remuneratiecommissie informeert de raad tijdens vergaderingen van de raad over de resultaten en activiteiten van de remuneratiecommissie.

WIJZIGING REGLEMENT

ARTIKEL 5

1. De remuneratiecommissie gaat ten minste eens in de drie jaar na of dit reglement nog aan de daaraan te stellen criteria voldoet en beziet of wijziging gewenst is.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van de raad. Over een voorgenomen wijziging wordt tevoren het advies van het bestuur ingewonnen.